

Conseil d'administration ARRU - Compte-Rendu

Lundi 18 Juillet 2022 - 17h30/19h30 au Local ARRU

Présents : Guy, Carla, François, Didier, Martin, Mijo, Hervé, Johan, Brigitte

Absents : Anne-Marie, Nadine, Rosy, Anna

Ordre du Jour :

- Contrat Johan - CDI - doit être voté ce jour - sera signé au CA de rentrée
- Notre liaison avec le Sictomu ; CR de la rencontre du 5 juillet et lien avec les déchetteries.
- Compte rendu du séminaire national du Réseau
- Commencer les discussions autour d'une éventuelle troisième embauche, quelle fiche de poste, quels objectifs ?

- Projet Répare au Lycée

- Film Rezo 13 octobre, à décider rapidement :

Un monde sous vide sur les déchets plastiques en Europe. : <https://youtu.be/aztqbCJ5ORM>

La Montagne textile, permettra peut être de parler de l'action Frip'So <https://wecf-france.org/court-metrage-documentaire-la-montagne-textile/>

Il y a aussi une liste de films proposée par le site de la fête des possibles :

http://www.autourdu1ermai.fr/bdf_fiche-selection-43.html

Commissions : Septembre. Carla imprime une fiche à remplir pour le local

Johan :

- Fin du contrat le 2 septembre
- Plus de budget PEC- rappeler début aout
- Johan pourra toucher un complément chômage peu importe la nature de son contrat (CDD ou CDI)
- 25h – pour le salaire 12,50 € taux horaire comme Carla - **Acté au consensus**
- Réflexion autour du métier de valoriste
- Convention collective : peut-être problématique car manque de flexibilité, les avantages c'est qu'elle peut protéger et faciliter les gestion administrative dans le futur. Manque de maturité.
- **Contrat à préparer par Carla**
- **Johan prépare une proposition pour la fiche de poste**

3 e embauche ? :

- Question de budget
- François : admin/subvention
- Hervé : réparation mécanique
- Mijo : atelier

- Martin : boutique/gestion boutique
- Brigitte : Boutique est la ressource principale, normal que cela puisse générer un emploi. Réparateurs joyeux
- Guy : on ne peut pas réparer, mais on peut former aux réparations
- Johan : réparation moins rentables, le réseau peut aussi faire des formations en interne pour les bénévoles. Il est primordial de bien tester, cela permet de développer la confiance.
- En boutique cela permettrait d'ouvrir au moins ½ journée – et de développer les apports de meilleure qualité.
- Il s'agira d'un PEC si possible
- Fiche de poste à rédiger/brouillon pour fin aout

CR Sictomu

- Tensions en début de réunion
- Ils envisagent des actions de sensibilisation dans les lycées avec des visites, l'ARRU pourrait en être partie prenante
- Nécessité de coopérer et de se positionner comme partenaire
- Leur projet est la nouvelle déchetterie avec une zone de valorisation
 - o Étude de préfiguration en cours, autofinancement pour le bâtiment
 - o Nous pourrions être des partenaires et se positionner pour leur projet
- Demande au sictomu : accueil des salariés SICTOMU pour présenter l'ARRU – Carla propose à M. Ravit
- Voir pour une benne ou une place de stockage pour des choses en bonne forme

Projet Répare Café :

- Voir avec Sictomu pour un partenariat avec ce projet (payer des déplacements pour les élèves)
- Nouveau proviseur en septembre
- Guy va commencer dès la rentrée
- But de pouvoir obtenir une salle – ce serait une bonne opportunité pour l'ARRU de créer un lieu d'innovation avec les jeunes (ils ont déjà du matériel : imprimante laser)
- Contacter les eco délégués – les former – 2 par classe
- Green Gide

Bureau : Mijo peut être à la co présidence, Didier Réfléchit à un co-présidence ou à la fonction de trésorier

Fin juillet : Nous aurons l'agrément ESUS (utilité sociale)

PROCHAIN CA LUNDI 29 AOUT – 17h30